

## Odešel jeden z nás

Toto číslo Oběžníku připravujeme svépomocí bez vydatné pomoci Karla Lasáka. 25. června náhle odešel náš kolega a dlouholetý spolupracovník Kája. Rozloučili jsme se s ním 29. června v olomoucké smuteční síni v den, který měl být plný radosti ze slavnostního otevření nových prostor Trendu vozíčkářů na Lužické. Tak už to v životě chodí, že se mísí radost se smutkem. Je důležité nezapomínat na to dobré, uchovat vzpomínku na lidi, kteří s námi ušli kus cesty.

Děkuji, Karle za vše, co jsi pro nás udělal a pokaždé, když dostanu do rukou nové číslo našeho Oběžníku, si na Tebe vzpomenu.

*Milan Langer*

## Úvodní slovo

Po delší době se vám opět do rukou dostává další číslo Oběžníku. Již na první pohled vidíte, že vypadá jinak, oproti předchozím číslům. Je to tím, že nás opustil náš dlouholetý kolega Karel Lasák. Právě on měl na starosti grafickou úpravu našeho časopisku. Vzhledem k tomu, že o grafické úpravě toho věděl nejvíce z nás, nejsme schopni jej nikdo zastoupit tak, aby jste rozdíl nepoznali.

Snažili jsme se ale všichni a tak jsme přece jen něco společně vytvořili. Grafickou úpravu jsem dělala já, tak k ní buďte shovívaví, neboť grafik rozhodně nejsem.

Hezké počteníčko za všechny kdo se podíleli na tvorbě tohoto čísla přeje

*Verča Kotonská*

## Honza mává



Vážení a milí Trendáci, mám pro Vás zprávu, smutnou a veselou zároveň. Prvně tu smutnou – z důvodů větší školní vytíženosti v nadcházejícím semestru, komplikovanějšího dojíždění z Kozlovic u Přerova a hlavně syndromu vyhoření až na půdu (tj. až do palice), jsem se rozhodl ukončit své působení v roli Koordinátora volnočasových aktivit a to ke konci září. Ale teď už budme veselí. Ať už mě nahradí kdokoli, jistě se mu povede lépe než mně vytvářet Vám program a nabídky aktivit, jistě Vás bude mít rád a Vy jeho. Bohužel nejsem ten pravý budič a buřič, který by byl nejen nápaditý, ale i důsledný. Organizačně a kancelářsky jsem dosti velký mizera. Nic to však nemění na tom, že Vás budu milerád potkávat a snad i budu s Vámi jezdit na akce či budu „asistentovat“. Vše se uvidí a musí se nejprve vyřešit, mj. najít vhodná/ý nástupkyně/ce. Sledujte své mobily, snad překročím vlastní stín a povede se mi ještě něco hezkého zorganizovat. S pozdravem a přáním hezkých baboletních dní.

*Honza Spěváček*

## Knihovna v Trendu

Od 11. září bude otevřena staro-nová knihovna v učebně Centra integrace. Staro-nová proto, že obsahuje knížky, které už někteří z Vás znají a dále hromadu nových. V knihovně jsou tituly s informacemi zejména z oblasti zdravotnictví, psychologie, sociálních služeb, problematiky zdravotně postižených, sociálně právní problematiky atd. Ale můžete zde najít i knihy týkající se počítačů, popisující příběhy zdravotně handicapovaných či Akademický slovník od A do Ž. Součástí knihovny jsou dále časopisy a noviny, které spolek pravidelně odebírá – můžu jmenovat např. Vozíčkář, Abilympijský zpravodaj, Skok do reality, Můžeš, Práce a sociální politika, Rezidenční péče, Zpravodaj ústavů sociální péče atd. Dalšími tiskovinami jsou různé buletiny, brožury a výroční zprávy některých organizací.

Asi jsou zklamáni ti, kteří očekávali širší nabídku, týkající se např. beletrie nebo oddychového čtení. Bohužel, nic takového v knihovně nenajdete. Knihovna je zaměřena především na podávání rad a informací, které hledáte, potřebujete nebo se Vám jen hodí.

### **Půjčovní doba:**

Pondělí 15.00 – 17.00 hodin  
Čtvrtek 10.00 – 12.00 hodin



+ dle domluvy

Pokud Vám nevyhovuje pevně stanovená půjčovní doba, která je stejná jako u internetové studovny, můžete zavolat na číslo **585 754 919** a domluvit si jiný čas, který se Vám bude více hodit a zároveň bude možné knihovnu navštívit.

*Šárka Schmucková*

## Podzim se blíží a Peškova je tu

Po rozmarném létu bude též potřeba vyprášit klubovnu Rychlých šípů na Peškové. Setkání bude 20.9.2006 v 15 hodin, samozřejmě je tradiční nabídka čaje a kávy. Ale co bude netradiční, bude téma setkání. V Olomouci je silná komunita lesbiček a gayů. Jsou to lidé jako všichni ostatní, zajímaví a přitom normální, s radostmi i strastmi. Tímto Vás zvou na besedu se zajímavou ženou, doufám, že bude hojná účast.

*Honza Spěváček*

## Arcidiecézní museum

Vážení a milí Trendáci, nejen milovníci umění dostanou lahůdkovou možnost okusit lahodné plody tvůrčí činnosti. Ve středu 13.9. 2006 ve 14 hodin je domluvena prohlídka s průvodcem v Arcidiecézním museu zdarma. Sejdeme se ve 13.45 před museem, jež se nachází u Dómu sv. Václava v Olomouci. Ještě pár slov k museu:

Vedle jedné z nejkvalitnějších středoevropských sbírek starého malířství vystavuje Arcidiecézní museum Olomouc vynikající příklady gotického i barokního sochařství, ale také ukázky dalších různorodých exponátů od sbírek prací ze slonoviny až po proslulý kočár biskupa Troyera,

liturgické předměty, mešní textilie apod. (Výběr z tvorby např. Bernardo Cavallino, Onorio Marinari, Pietro della Vecchia, Sebastiano del Piombo, Jacopo Bassano, Paolo Veronese, Karel Škréta, neznámí středověcí mistři tzv. Šternberské madony či Olivetské hory apod.) Kromě stálé expozice nabízí muzeum prostory pro krátkodobé výstavy, víceúčelový sál Mozarteum, prostory pro lektorskou činnost a možnost posezení v nové kavárně s vinárnou.

*Honza Spěváček*

## Polínka v ohýnku

Na vědomí se dává, že 25.9.2006 v 17 hodin se uskuteční ohniček na zahrádce Trendu na Lužické 7. Zajištěny budou špekáčky, pečivo a podobné potravinové propriety. Kdo má a umí na hudební nástroj hrát, nechť přinese jej a učiní naše uši šťastnými. Zároveň se vyhlašuje soutěž o neoriginálnější pokrývku hlavy, která ovšem po dobu trvání (hoření) ohničku bude na hlavě (aby to nebyl třeba živý holub). Vítěz dostane luxusní cenu, zatím blíže nespecifikovanou. V případě špatného počasí se přemístíme do učebny a špekáčky si uvaříme, umikrovnkujeme či sníme zaživa.

*Honza Spěváček*

## „Dny zasukovaných tkaniček“

Opět se nám nezadržitelně blíží podzim a s ním přichází i čas naší, již tradiční, sbírky. Vyhrazený termín pro uskutečnění této sbírky v rámci celé republiky je 20.-22.9.2006. Naše organizace by se tentokrát zapojila jen v jeden den a sice ve **čtvrtek 21.9.2006.**

Výtěžek sbírky závisí nejen na pomoci dobrovolníků z řad asistentů a studentů, ale taky na přímé pomoci vás, uživatelů služeb. Veřejnost zapojením uživatelů vnímá naši sbírku „jinými očima“. Vidí, že naši uživatelé nesedí s „rukama v klíně“, ale dovedou se aktivně angažovat.

Z tohoto důvodu se obracím na všechny uživatele služeb a členy Trendu vozíčkářů Olomouc s prosbou o pomoc při letošním podzimním ročníku sbírky. Zájemci o aktivní pomoc se mohou hlásit na telefonu 585 431 985 u Aleny Ivanové, nebo na telefonu 585 754 919 v kanceláři nové pracovnice, která bude zodpovídat nejen za organizaci sbírky, ale též za práci se sponzory.

Věřím, že společnými silami se nám podaří dosáhnout patřičného výsledku!

*Alena Ivanová*

## Zákon o sociálních službách

Všichni jste už jistě zaregistrovali, že od 1.1.2007 nastane velká a očekávaná změna, která se týká poskytování a využívání sociálních služeb.

O tento Zákon o sociálních službách se usilovalo již od počátku 90. let, byl postupně navrhován, měněn a opět stahován. Až na jaře 2006 byl konečně schválen a přijat. V platnost by měl vstoupit právě od 1. 1. 2007. Zákon o sociálních službách bývá často komentován slovy, že přináší největší změnu v sociální oblasti od dob Marie Terezie. Zákon definuje řadu nových sociálních služeb, které náš legislativní rámec doposud neznal, zavádí příspěvek na péči a dává jeho příjemci možnost sám rozhodovat o tom, jaké služby, v jakém rozsahu a u jakého poskytovatele využije. Hlavním posláním zákona je chránit práva a oprávněné zájmy lidí, kteří jsou oslabeni v jejich prosazování, a to z různých důvodů (věk, zdravotní postižení, nedostatečně podnětné prostředí, krizová životní situace a mnoho dalších příčin).

Tato změna s sebou přináší spoustu nejistot na všech stranách a mnoho otázek, které ještě nejsou vyjasněny ani ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí. I přesto jsme se však již rozhodli (já s Marcelou), že vám prostřednictvím našeho mini časopisku předáme veškeré informace, které máme. Celkem ve třech dalších číslech Oběžníku, včetně tohoto, najdete vždy speciální přílohu, která se bude týkat právě Zákona o sociálních službách a jeho fungování. Nečekejte však, že se tu dozvíte veškeré informace týkající se této problematiky, neboť veškeré informace doposud nevíme ani my a neustále objevujeme nové a nové.

**V 1. části**, kterou jste obdrželi právě nyní, se dočtete přímo o zákoně a těch nejzákladnějších bodech, které upravuje. Celé znění Zákona o sociálních službách je k dispozici k nahlédnutí v kancelářích sekce OA.

**V 2. části**, kterou dostanete spolu s příštím vydáním Oběžníku, se dočtete nejčastěji kladené dotazy, které se týkají Zákona o sociálních službách a jeho fungování v praxi.

**3. část** budeme věnovat systému poskytování služby osobní asistence od 1.1.2007 naší organizací. I my musíme dodržovat a řídit se platnou legislativou, která se týká činností, které poskytujeme. **Verča Kotonská**

## Zajímavé internetové odkazy

K vypracování jsme použili nejrůznější zdroje. Samotný zákon byl samozřejmě základem, ale dále jsme využili informace z různých školení a seminářů, z internetu a jiné. V současné chvíli je na internetu možné najít spoustu informací právě o této problematice.

Níže uvedené webové stránky jsou právě jedny z nich :

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)

[www.nrzp.cz](http://www.nrzp.cz)

[www.lorm.cz](http://www.lorm.cz)



**Marcela Hornová**

## Nová doba si vyžaduje nové přístupy ...

S přijetím zákona je spojená i nová zkratka pro službu osobní asistence. Vlastně se nejedná o novou značku, neboť většina ostatních poskytovatelů této služby ji používá již od začátku své činnosti. My byli výjimky, kteří používali zkratku OsA a doufali, že všichni se přizpůsobí nám. Bohužel se tak nestalo a tak nám nezbývá nic jiného, než abychom se přizpůsobili jim. Konkrétně mám na mysli to, že od nynějška i my, budeme používat zkratku pro tuto službu OA na místo původní OsA. Zatím se sami učíme a doufáme, že si brzy vy i my zvykneme.

Další změna, kterou zákon přináší je ta, že vůbec nezná volnočasové aktivity (naše současné výlety, pobyty aj.). Zná však aktivizační činnosti, které jsou součástí služby OA. Proto se musela přejmenovat i funkce pracovníka, který má tuto práci na starosti a místi současného Koordinátor volnočasových aktivit se z něj stal Aktivizační pracovník.

**Marcela Hornová**

# Stalo se ...

## Jak probíhalo slavnostní otevření nových prostor?

Vše se začalo krátce po 10. hodině dopolední 29. června 2006. Do 14. hodiny byl čas a oslava vyhrazena pro pozvané a to: pana primátora, poslance, zástupce z Magistrátu města Olomouc, z Krajského úřadu, z Úřadu práce, ze Společného regionálního operačního programu (SROP), z Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS), z tisku, televize, rádií, dále pro naše donátory, sponzory a ty, kteří se na vzniku nových prostor nějak podílely, ale i ty, se kterými má naše organizace přátelské vztahy (Charita Olomouc, Roska Olomouc, internet poradna, škola Dorkas či Caritas, Tyflo servis, Credo, Spolu...).

Dopoledne začalo slavnostním přípitkem a také přestřižením stuhy, dále probíhalo v duchu povídání, dávání rozhovorů do médií, prohlídkou nových prostor a občerstvení a hlavně přáním všeho dobrého. Od 14. hodiny byly nové prostory Trendu otevřeny pro širokou veřejnost, ale hlavně pro naše klienty a asistenty, kteří toto slavnostní otevření chtěli s námi oslavit, popovídat si a prozkoumat naše zázemí.

K pohoštění byly připraveny chlebičky několika druhů, točené pivo, jako přípitek víno a něco malého k zakousnutí. Odpolední oslava vyvrcholila rozděláním ohně na naší zahradě a posezením nad propečenými špekáčky. Konec se plánoval kolem šesté hodiny večerní, ale když jsem já odcházela asi kolem půl osmé, zábava byla ještě v plném proudu.

**Jana Kučerová**



## Charitativní golfový turnaj

Dne 1.7.2006 pořádal Golf club Olomouc 1. charitativní golfový turnaj, jehož výtěžek byl určen na podporu Trendu vozíčkářů Olomouc a organizace Pomocné tlapy. Akce se konala v golfovém areálu v Dolanech - Věsce. Naším klientům se celý den věnoval Mgr. Oldřich Čep. Před zahájením turnaje naši organizaci přivítal a předal slovo Mgr. Langerovi, který Trend vozíčkářů představil a poděkoval golfistům za pozvání.

Program charitativního golfového turnaje byl bohatý. Mohli jsme se podívat na golf „z blízka“. Profesionální golfisté nás seznámili s pravidly golfu, se základními golfovými výrazy a předvedli ukázkou hry. Hru jsme si mohli vyzkoušet na cvičném hřišti.

Dále nám byla k dispozici dvojmístná vozítka, používaná pro přesun po golfovém areálu. Jízdu si

vyzkoušela Dáša, ale i Maruška s asistentkou Ilonou. Petra zase nejvíc zaujala helikoptéra, která v areálu „pózovala“. Mohli jsme obdivovat poslední modely aut značky Hyundai. Po celý den nám bylo k dispozici bohaté občerstvení. Na závěr akce jsme obdrželi symbolický šek a s pořadateli akce jsme domluvili další možnou spolupráci.

*Alena Ivanová*



## Náš milovaný „Březejc“

Stalo se již dobrou tradicí, že Trend vozíčkářů pořádá každoročně v letním období psycho-rehabilitační pobyt v bezbariérovém rekreačním středisku v Březejci. Tento rok to opravdu letní pobyt byl, protože se uskutečnil od pondělí 10. 7. do neděle 16.7.2006.

Jako každý rok, bylo letos i trochu rozruchu při přihlašování a výběru účastníků pobytu. Nakonec se vše v poklidu vyjasnilo ke spokojenosti zájemců a přišel den odjezdu s velkým „D“, pondělí 10. července. Den začínal prosluněnou oblohou se slibným očekáváním krásného teplého dne. Autobus postupně posbíral na jednotlivých zastávkách natěšené účastníky s jejich asistenty, vozíky, bágly a hurá do lesů. Z Olomouce jsme vyjeli kolem 9. hodiny spolu s Marcelkou a Honzou, coby zástupci organizace. Cesta ubíhala v pohodě s jednou občerstvovací zastávkou. Do Březejce jsme dorazili kolem poledne. Na místě již byli také ostatní, kteří přijeli Ponivem, nebo vlastními prostředky. Proběhlo ubytování a poté jsme šli na první oběd. Trochu odpočinku a pak seznámení se s programem, kdy měl hlavní slovo Honza – náš aktivista přes kulturu, sport a volný čas. Rámcově shrnuto: rozcvičky, hry, výlety, táboráky (někteří vytrvalí jedinci vydrželi až do úsvitu), internet kavárna s možností

výuky na PC a internetu, analýza SWOT. Tato analýza proběhla ve dvou sezeních. Ve čtvrtek přijeli do Březejce Milan se Šárkou, kteří nás s významem analýzy seznámili. K jednotlivým bodům SWOT analýzy se postupně vyjadřovali uživatelé služeb (klienti), asistenti a přítomní zaměstnanci Trendu. Chci věřit, že tyto poznatky budou dobrým odrazovým můstkem pro budoucí činnost Trendu.

Z mého pohledu a doufám, že i z pohledu většiny zúčastněných letošního „letního setkání“, se tento týdní pobyt v příjemném prostředí obklopeném krásnou přírodou a sluníčkem nejen na obloze, ale i v našich duších, opravdu vydařil.

Týden uběhl jako voda a byla tu neděle 16.7.2006 – den odjezdu. Vše jednou končí a to pěkně zdá se ještě rychleji. Přijel autobus a cesta se opakovala, jenže opačným směrem z Březejce do Olomouce. Honzík nám ještě na cestu rozdal poslední pamlsky, za které děkujeme sponzorům (Globus Olomouc, Hypernova Velký Týnec, Uzeniny Makovec) a vyjeli jsme. V Olomouci jsme se postupně loučili a ubírali se ke svým domovům.

*Marie Svobodová*



## SWOT analýza - 1. část

Jistě všichni s hezkým pocitem vzpomínáte na pobyt na Březejci. Tam bylo krásně. Čistý vzduch, lesy, táborák a hlavně velká pohoda a klid. Většina z Vás však zjistila, že pobyt nebyl jen relaxace, ale byl i tak trochu pracovní. Mluvím o SWOT analýze, které se účastnila velká většina z Vás, za což Vám jménem organizace velmi děkuji.

Ve stručnosti bych Vám ráda zopakovala, co vlastně SWOT analýza je: jde o analýzu současné situace organizace. Na základě určení si silných a slabých stránek (vnitřní faktory organizace) a hrozeb a příležitostí (faktory z venku) se profilují vhodné strategie, které ukáží cestu k jakým cílům by měla organizace směřovat. Analýza SWOT vychází z předpokladu, že organizace dosáhne strategického úspěchu maximalizací předností a příležitostí a minimalizací nedostatků a hrozeb.

Slovo SWOT je zkratkou anglických slov: **S**trengths (přednosti = silné stránky), **W**eaknesses (nedostatky = slabé stránky), **O**pportunities (příležitosti), **T**hreats (hrozby).

SWOT analýza na Březejci probíhala ve dnech 13. a 14.7.2006. Celkem se účastnilo 30 lidí, z nichž ne všichni přišli i druhý den. Celkem bylo na SWOT analýze 12 klientů, 14 asistentů a 4 zaměstnanci. Právem každého bylo říci, co si

myslí a jeho názor byl zapsán na tabuli. Poté co bylo vše zaznamenáno, pomyslně obdržel každý účastník 4 hlasy, které měl možnost přidělit či nepřidělit k jednotlivým bodům dle vlastního rozhodnutí.

První částí celku bylo určování **silných stránek organizace**. Mezi ně byly zařazeny tyto faktory (v závorce je uveden počet přidělených bodů): dobře fungující osobní asistence (23), síť stálých sponzorů a hledání nových (14), úspěšná iniciace bezbariérovosti – doprava, komunikace, budovy, Poniv (13), tradice organizace – „značka“, zavedená a známá organizace (11), vzdělávání na PC a cizích jazycích (8), přístupné ceny služeb (8), kvalitní zázemí (5), společná rekreace (5), zkušenost s psaním a realizací projektů včetně evropských (5). Zkušený a stabilizovaný tým pracovníků (4), dobré vztahy s veřejnou správou (4), předávání a šíření informací a zkušeností (3), snaha o zapojování uživatelů (2), spolupráce s jinými organizacemi (2), vzdělávání pracovníků (2), NON-STOP krizová služba (1), vydávání zpravodaje (1), pravidelná setkávání handicapovaných (0), půjčovna kompenzačních pomůcek (0), zavedená sbírka „Zasukované tkaničky“ (0), schopnost a ochota reagovat na potřeby klientů (0), široká členská základna (0).

Silné stránky organizace jsou faktory, které by organizaci měli držet a posunovat dále. Jak sami vidíte, řeklo se jich celkem dost. Ale na druhou stranu existují i slabé stránky, kterých také nebylo málo. Jsou ohodnoceny stejným principem jako silné stránky. Účastníci SWOT analýzy dostali opět 4 body, které rozdělovali dle svého uvážení.

**Slabé stránky organizace:** takřka nulová nabídka společných výletů (29), nízké finanční ohodnocení asistentů (13), chybí náplň středních setkání (8), nutnost hlásit osobní asistenci 1 týden dopředu (7), mezery ve vydávání Oběžníku (6), nezájem klientů o informace z důvodu pohodlnosti (6), zneužívání asistentů klienty k činnostem, které mohou zvládnout sami a přetahování pracovní doby (6), špatná organizace vzdělávání na PC (5), malá znalost klientů mezi sebou (4), slabá práce s dobrovolníky hraničící až s nezájmem o ně (3), společných akcí se účastní jen někteří členové (2), nízký počet společných akcí (2), nezajištěná doprava na střední schůzky (2), neshoda v úředních hodinách kompetentních osob (2), malá zastupitelnost funkcí (1), ztrácející se ochota pružnost sekce osobní asistence (1), častá výměna zaměstnanců organizace (1), chybějící spolupráce (koordinace) s jinými organizacemi ve službách (1), časová vytíženost vedení organizace (1), nedostatečné sociálně-právní poradenství u ležících klientů (1), malá znalost klientů o aktivitách (0), nevyhovující čas středních schůzek (0), rušení zavedených termínů bez náhrady – střední schůzky (0), nepřipravenost asistentů dělat některé domácí práce (0), špatná informovanost klientů (0), nedostatečná kontrola odpracovaných hodin asistentů u ležících klientů (0), neochota uživatelů připlácet na akce (0).

Dalšími v pořadí jsou příležitosti a hrozby jako faktory, které ovlivňují organizaci Trend vozíčkářů z venku. Těmto dvěma bodům byl věnován druhý den SWOT analýzy, kdy účast klientů, asistentů i zaměstnanců byla zhruba poloviční. Vzhledem k tomu, že toto číslo Oběžníku není určeno pouze pro SWOT analýzu necháme příležitosti a hrozby do příštího čísla. Dále budeme pokračovat komentáři k jednotlivým částem.



Šárka Schmucková

## Srpen 06 - Hospic na Svatém Kopečku u Olomouce

Tak to vám mě manžel František nabalil buchty do uzlíčku – byly čtyři a čtveratý a se slovy „tak a teď běž na zkušenou do světa“, mě prostě pustil z domu. No a co já? Já jsem tedy sedla na MHDO – tedy na Městskou hromadnou dopravu Olomouce a dojela autobusem na Kopeček. Zde jsem zazvonila u dveří a se slovy „tak tady mě máte“, jsem vstoupila, respektivně vjela do budovy Hospice na Sv. Kopečku u Olomouce.

Ale ne, není to tak strašné, jak by se zdálo. Prostě František musel jít do nemocnice na operaci s kolenem. A najednou nebyl nikdo, kdo by o mě pečoval. Jsem na vozíčku, co kdybych spadla, jak vstanu a jiné další drobnosti nás přivedli k tomuto rozhodnutí, že dobu jeho hospitalizace překlenu

jako host tohoto charitativního zařízení. Do nemocnice nepůjdu, ta není bezbariérová. Do FN na rehabilitaci, co je nyní nově bezbariérově postavená, tak vezmou jenom po úraze. A nyní babo rad'. Já vím, jsou vozíčkáři také sami a chodí k nim pečovatelská služba. Ale já na věc šla jinak. Je tady na Kopečku v Olomouci postavený nový bezbariérový Hospic, mimochodem velice pěkně opravený, moderní a útulný. Zde sice chodí zpravidla starší lidé na poslední cestu, ale po vyřízení pár papírů a s razítkem od praktického doktora, vás také přijmou v případě, že mají zrovna volný pokoj.

Jsou zde moc hodné sestřičky a bratr ošetřovatel, kteří vám pomohou a hodný pan doktor, se kterým si pěkně popovídáte. Však jsem byla také pro ně taková milá změna.

Ale zrovna bohužel prší a prší a vy se přes clonu deště díváte na cukrárnu, kde jsou tak dobré zákusky a nemůžete se k nim kvůli tomu dešti dostat. Nechci říkat ošetřovateli Davidovi nebo Kristýnce z recepce. Jistě, zašli by pro ně, ale ten pohled na tak pěkné zákusky a tu atmosféru cukrárny, to bych neměla. Tak raději při dešti usnu, to se přece dobře spí za bubnování kapek. Ale našel se spásný okamžik, kdy se probudím a momentálně neprší. Tak se jedu pokochat do cukrárny a zakoupím zde dva zákusky. U kostela s pohledem na město rozložené pode mnou, které je v černých mracích, ty zákusky sním a jedu nazpět, protože dešť se zase hrne. A zase prší a prší, sotva jsem se stačila schovat do budovy.

Než se naději, je tady středa, poslední den hospitalizace mého manžela, měla bych odjet domů, ale sluníčko si zrovna řeklo, že dnes mi vynahradí ty propršené dny. A také že ano.

Zavolala jsem tedy přítelkyni, Maruše K., která je také odkázaná na invalidní vozík a bydlí v penzionu pro důchodce pod Sv. Kopečkem. Maruška z radostí přijala pozvání na výlet a pěkně strávený den v přírodě na Kopečku. Takže poslední den mého pobytu jsem si vynahradila předešlé mokré dny. K večeru jsem se rozloučila s milým personálem Hospice a vypravila jsem se k domovu.

Na závěr bych chtěla jen dodat, že je to nová a velmi zajímavá služba pro případy, kdy blízcí potřebují dočasně, aby se

někdo kvalitně postaral o postižené nebo nemohoucí členy rodiny.

Pro případné zájemce o podrobnější informace uvádím tel. číslo 585 319 754 tohoto zařízení nebo e-mail: hospic.svkopecek@caritas.cz

**Dagmara Sedláčková**



## Změna organizační struktury spolku Trend vozíčkářů:

Představenstvo uložilo řediteli organizace již na konci minulého roku, aby se zabýval možnostmi změn ve struktuře organizace. Hlavním důvodem byla přetíženost ředitele, pod kterého spadaly veškeré činnosti organizace. Během posledního půl roku jsme v organizaci pracovali na tom, jaké jsou možné varianty změn ve struktuře organizace. Jestliže píšu, že jsme pracovali, mám na mysli sebe, Alenu Ivanovou a samozřejmě bez přítomnosti ředitele – Milana Langera by to ani nebylo možné. Vytvořili jsme několik variant, u kterých jsme poté jednotlivě vážily všechny pro a proti. Při této práci jsme oslovili také ředitele jiných neziskových organizací v našem městě, aby nám pomohli a sdělili své zkušenosti. Osloveny byli například organizace Charita Olomouc, SPOLU, Caduceus, P-centrum a jiné.

To co jsem nakonec vyhodnotili jako nejlepší variantu změn, předložil ředitel představenstvu. Na základě připomínek představenstvo se doladily poslední detaily a tento systém začal v organizaci platit od srpna. Níže se dočtete, jak že to tedy vypadá nová organizační struktura spolku, co který pracovník dělá a telefonní čísla na ně.

**VALNÁ HROMADA** – je nejvyšším orgánem spolku, jehož kompetence a jednání je upraveno stanovami.

**PŘEDSTAVENSTVO** – je výkonným orgánem, který spolek řídí mezi valnými hromadami.

**ŘEDITEL** - přímo řídí manageri obou úseků, vystupuje jménem organizace na veřejnosti, zodpovídá za řešení personálních otázek, schvaluje projektová řízení do kterých se organizace hlásí a další. TEL.: 585 431 984

**EKOMONICKO-PROVOZNÍ MANAGER** – zodpovídá za ekonomické zajištění a provozní fungování organizace, správnost vedení účetnictví, zajišťuje náhradní možnosti financování aktivit organizace, řídí práci pracovníků tohoto úseku a další. TEL.: 585 431 985

**ÚČETNÍ** – vede účetnictví organizace dle platných zákonů a vyhlášek, nese zodpovědnost za řádné a úplné účtování, zpracovává mzdy všem zaměstnancům, vyplácí mzdy, komunikuje se zdravotními pojišťovnami a další. TEL.: 585 754 917

**FUNDRAISER** - zajišťuje prezentaci organizace na veřejnosti, pracuje se stálými a vyhledává potenciální sponzory, získává peněžní i věcné dary, zodpovídá a řídí sbírku Dny zasukovaných tkaniček a další. TEL.: 585 754 919

**ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍK** – vede, eviduje, rozděluje, příp. vyřizuje veškerou došlou a odesílanou poštu organizace, zajišťuje potřebné dokumenty k projektům, spravuje archív a další. TEL.: 585 431 984

**SPRÁVCE PC** – zodpovídá za funkčnost technického vybavení TEL.: 585 431 984

**UKLÍZEČ** – zajišťuje úklidové práce v a kolem prostor organizace, provádí drobné údržbářské práce.

**MANAGER SOCIÁLNÍCH SLUŽEB** – zodpovídá za koordinaci, realizaci a naplňování jednotlivých projektů – služeb, za dodržování časového harmonogramu a aktivit jednotlivých projektů, řídí práci pracovníků tohoto úseku a další. TEL.: 585 754 918

**VEDOUCÍ SEKCE OA** – zodpovídá za poskytování služby OA, její systém fungování – přijímání uživatelů, asistentů, individuální práce se zúčastněnými, naplňování a realizaci aktivit plynoucích z projektu OA, řídí práci pracovníků tohoto úseku a další. TEL.: 585 431 012

**SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK OA** – zjišťuje zakázky uživatelů, provádí potřebná šetření, zpracovává Pracovní výkazy asistentů, každý týden vytváří rozvrhy na pokrytí požadavků na OA z dispečinku, zodpovídá za práci s dobrovolníky. TEL.: 585 431 012

**AKTIVIZAČNÍ PRACOVNÍK** – vymýšlí, plánuje, organizuje a realizuje aktivizační činnosti a akce pro uživatele služeb. TEL.: 585 431 012

**OSOBNÍ ASISTENTI, DOBROVOLNÍCI, STÁŽISTÉ A PRAKTIKANTI** – vykonávají přímou práci u uživatelů, dle jejich potřeb, pomáhají při velkých akcích a další.

**KOORDINÁTOR AKTIVIT NRZP** – zodpovídá za realizaci aktivit NRZP na území našeho kraje – prosazování práv a zájmů osob s tělesným handicapem, komunikace s potřebnými úřady a další.

**PRACOVNÍK VZDĚLÁVÁNÍ A PORADENSTVÍ** - zodpovídá za poskytování a provoz služeb vzdělávání, poradenství a půjčovny kompenzačních pomůcek a jejich fungování – přijímání uživatelů do kurzů, provoz knihovny, internetstudovny, dobrý technický stav pomůcek a další. Tel.: 585 754 919

**Verča Kotonská**

**Redaktoři:** Hornová Marcela, Ivanová Alena, Kotonská Veronika, Kučerová Jana, Langer Milan, Schmucková Šárka, Sedláčková Dagmar, Spěváček Jan, Svobodová Marie,

**Jazyková korektura:** každý autor svému článku

**„Grafická“ úprava:** Kotonská Veronika

**Rozmnožení a rozesílání:** Svobodová Marie, Štrajt Petr

**Datum vydání:** 24.8.2006

**Uzávěrka čísla 5/06:** 25.9.2006

**Počet výtisků:** 90 kusů

**Adresa redakce:** Spolek Trend vozíčkářů, Lužická 7, 779 00 Olomouc, [trendvozickaru@volny.cz](mailto:trendvozickaru@volny.cz),